## МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ТРУДОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА» САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

## ПРИКАЗ

от 29.12.2020г.

с. Трудовое

№ 356

Об утверждении Оценки коррупционных рисков в 2020 году

В целях реализации Федерального закона от 25.12.208 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обеспечения эффективного ДЛЯ противодействия коррупции муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Трудовская средняя школа» Сакского района Республики Крым,

## ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1. Утвердить Оценку коррупционных рисков в МБОУ «Трудовская средняя школа» в 2020 году (приложение 1).
- 2. Романовской С.Н., ответственной за сайт школы, обеспечить приказа в информационно-телекоммуникационной «Интернет» на официальном сайте МБОУ «Трудовская средняя школа».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ

С приказом ознакомлена

.Н. Романовская «<u>29</u> » <u>денабра</u>

## ОЦЕНКА

Коррупционных рисков в МБОУ «Трудовская средняя школа» за 2020г.

учреждения. совершения работниками школы коррупционных нарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Цель: определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность

Возможные коррупционные правонарушения:

- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «учитель-администрация» в процессе образовательных отношений;
- государственных и муниципальных нужд». - при реализации ФЗ от 05.04.2013г. № 44- ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

Должность  Директор  заместители  директора по УВР,  завхоз			MONTH OF THE OWNER OF THE PARTY		
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя средняя инзкая)  Директор Использование своих средняя полномочий при решений личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей			полжностного пина		DESCRIPTIONS
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя средняя инзкая)  Директор Использование своих средняя служебных полномочий при решений личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных			потреоностеи		
Должность  Должность  Типовые ситуации  Степень риска (высокая, средняя средняя  Ниректор заместители директора по УВР, завхоз  вопросов, связанных с удовлетворением материальных	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,				2000
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя)  Директор Использование своих Средняя служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением Степень риска (высокая, средняя средняя справание своих Средняя служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением	совершение коррупционного правонарушения.		материальных		
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя)  Директор Использование своих Средняя аместители служебных полномочий при решений личных вопросов, связанных	правонарушения, о мерах ответственности за		с удовлетворением		
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя низкая)  Директор Использование своих Средняя служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных	, , ,				
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя)  Директор Использование своих Средняя служебных полномочий при решении личных	об их склонениях к совершению коррупционного		вопросов, связанных	Service of the Colombia	ALDOLING DICKERS
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя)  Директор Использование своих Средняя служебных полномочий при	обязанности незамедлительно сообщить директору	The second secon	решений личных	3aBX03	учреждения
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя низкая)  Директор Использование своих Средняя служебных	учреждения. Разъяснение работниками школы об			директора по УВР,	ооразовательного
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя )  Директор Использование своих Средняя служебных				TO T	
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя)  Директор Использование своих Средняя	утвержденной антикоррупционной политики	ALI THE REPORT OF THE PARTY OF	служебных	заместители	деятельности
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя)	Информационная открытость школы. Соблюдение,	Средняя		Директор	Организация
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая, средняя		низкая)		The state of the same	опасные полномочия)
Должность Типовые ситуации Степень риска (высокая,		средняя		moderated and a resolution	
Должность Типовые ситуации Степень риска	коррупционного риска	(высокая,		ribone table 800000	
	Меры по минимизации ( устранению)	Степень риска	Типовые ситуации	Должность	Зона повышенного

Работа со	Директор,	Использование в личных или	средняя	Соблюдение, утвержденной
служебной	заместители	групповых интересах информации,		антикоррупционной политики школы.
информацией	директора по	полученной при выполнении		Ознакомление с нормативными
HUARSON TO DECE	УВР, завхоз	служебных обязанностей, если такая		документами, регламентирующими
105.05 CL . 25 no 35.5 St.		информация не подлежит		вопросы предупреждения и
		Официальному распространению.		противодействия коррупции в школе.
		рассмотрения обращений граждан и	HILLY DAICKOR	положений законодательства о мерах
ATTRIBUTE.		юридических лиц		ответственности за совершение
		HE BE DE DE DODE JEHN THEFON BREED	PLX RETUALINE	коррупционных правонарушений.
-				Установление правил поведения,
				запрещающих работникам разглашение
			Harry Oppies	или использование в личных целях
			princes notice	информации, ставшей или известной в
			a uborace	связи с выполнением трудовых
Политический			a Commission	отношений
работу	директор	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	Разъяснение раоотникам о мерах ответственности за совершение
	MAN CONTRACTOR OF THE CONTRACT	(протекционизм, семейственность)	4	коррупционных правонарушений.
5	COMPOSED DAICKS	при поступлении на работу		Проведение собеседования при приеме на
				работу директором образовательного
				учреждения
Деятельность	Педагоги,	Сбор денежных средств с родителей	Средняя	Проведение анкетирования среди
ооразовательного	работники	(законных представителей)	CLASSOHER	родителей (законных представителей).
учреждения	HILL PARTICHEN C DE	обучающихся для различных целей,	HUTH SELDER	Размещение в доступном месте
COOPERALLY TREASULOR	HALLSTILLGIBMS IN THE STANK	неформальные платежи	Dente day	опечатанного ящика по жалобам
BIO MODALI MORROLD	POTENTIAL N CO. LOUDING	CBR3CHTHAX	BOLLDOCON	граждан. Информационная открытость
ALC DECHROSS OF SE	TO JUNE O MENT OF		c Alfordica	деятельности школы. Разъяснение
RICHARD DILL OCCUPANT		HIN CONTINUE	walled bright	работникам школы положений
			0.0100000000	законодательства о мерах
			TODENGO	ответственности за совершение
			TOTAL DESIGNATION	коррупционных правонарушений

КОППУППИОННЫХ ПЛЯВОНЯПУППЕНИЙ				
мерах ответственности за совершение	CHONGRISSING	MEQUITAGERIA MINIOR	SCIENCEMOCIN SECON	STRONG.
Разъяснение ответственным лицам о	reconduction res	LAPTIM OLI SUUM IN IN	вионярі продині в не	Brox
оценочного листа сотрудников.	DRIVOCLICATION	W. The state of th	Erremply a possibility	от ворр штиомили
служебных записок представителей МО,	CHARLES HOSEN	N. B. PITTOCLONKBURK	S PRINCELLY HETSON, THE	ALCHIPHO COSQUINILP
представителей администрации и	ben'se nontribe	ов и оказание ис Средняя	THICHOTING DISCOUNTS	M STREETH DO
основании служебных справок	Aubicus al cood	SHPOGLIF BRAINGELL'Y		
оплате труда работников учреждения на	ALTERNATION	Mecre.	ввонарупрения	
строгом соответствии с Положением об	schargon r. br	фактически отсутствовал на рабочем	ректору о совершен	BU SCOOL INDIGHTS OF THE
Использование средств на оплату труда в	Jebnath Inda	объеме в случаях, когда сотрудник	BEST RESOURT WEST RETURNED	LEADING OF STREET
выплат работникам учреждения.	PRODUCETOS IV	Оплата раоочего времени в полном	присления бородили	MA TREPUTER AND
по установлению стимулирующих	we the motive	полном ооъеме.		
Создание и работа экспертной комиссии	средняя	Оплата рабочего времени не в	директор	Оплата труда
коррупции в школе.				
предупреждения и противодействия		084		из рушения
регламентирующими вопросы		N N		a conspinsion
нормативными документами,				D WEATHER WATER
правонарушений. Ознакомление с	DESTRUCTOR	The second secon		
совершение коррупционных	Probattan F	THE PROPERTY.		100000000
контрактов, о мерах ответственности за	CLOB E 38 NC.E	O THE PROPERTY OF THE PROPERTY		O KORL I POING AST
учреждения, связанных см заключением	CALLET STEPHEN	THE CHESIONSHIP		NO.
организации. Разъяснение работникам	TO PSY USERSON	or is sent transcions. Cheminal and		на регизличи при
должностными лицами внутри		которой является его родственник		
Перераспределение функций между		руководителем отдела продаж		TH I COVERED THE
соответствии с федеральными законами.		именно той организации,	III ARKITOSHIK MUN POZIII	CC18116HQ18
контрактов с контрагентами в	declarate rate	ограниченного числа поставщиков	PATERIOR S NEWSCOOL	trian destrict thoro
организации требований по заключению	STATE CHESTON	поставку товаров и оказание услуг из	CHATTE-TORSHOT TIME	ASTRUMBETZ
услуг для нужд образовательной	Chr soughter	заказов ответственным лицом на	distinguished ubanc	antigeness.
проведении закупок товаров, работ и	SPETPERMONTH	цен на товары и услуги. Размещение	закупок	и оказание услуг
оказание услуг в школе. Соблюдение при	WELDLINGCOM	сведений о проведении мониторинга	данных на сайт	выполнение раоот
поставку товаров, выполнение работ и	O RESERVITATION	Предоставление заведомо ложных	размещение	товаров, канопра
ответственного за размещение заказов на		цен на товары и услуги.	ответственный за	заказов на поставку
понтроль за организацией деятельности	высокии	Отказ от проведения мониторинга	дирсктор,	1 азмещение

HEN TONICHPOOLN	ORCHOMSTHOLOGIS OF ORCHOMSTATE	STATE MOHINTODINES RESCOEDING	N HT JORSBY I	Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.
Проведение аттестации	заместители директора по	Объективная оценка деятельности педагогических работников,	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о
педагогических	YBP,	завышение или занижение	HELD LONGING	мерах ответственности за совершение
работников	руководители МО	результатов труда.	STAR OLDSLOD	коррупционных правонарушений.
	изименти пророзна	Предоставление недостоверной	distra capaba	Использование информационных
	ourbarcon c kontibato	информаиции.	WHITH CHINDLY	технологий в качестве приоритетного
	съерясиретеления ф осветствия е фейсъя	ATTENE EDATION	CHAIR LOST OF	направления для осуществления служебной деятельности (служебная
		A CLO SOSCIBGIANIA	obot arrent	корреспонденция)
Аттестация	педагоги	Необъективность в выставлении	Средняя	Комиссионное принятие решения при
обучающихся	begins cassade	оценки, завышение оценочных		аттестации обучающихся.
	respector o receivo	оаллов для искусственного		Организация работы по контролю за
	завонарушений Отн	успеваемости.		работников.
	DING DUBBERING TO CAME			Разъяснение ответственным лицам о
authorn.	а паментафающимия			мерах ответственности за совершение
N-BOTCHCL91/2	STANDONISHIN NIDO			коррупционных правонарушений.
Учетронном контам	Директор	Несвоевременная постановка на	Средняя	Организация контроля по ведению базы
муниципального	заместители	регистрационный учет имущества.	CHOIC DO PENC	данных имущества.
имущества и	директора по	Умышленное досрочное списание	USED DEBONICED	Разъяснение работникам школы об
ведение базы	УВР, завхоз	материальных средств и расходных	SAIC & CUANTRO	обязанности незамедлительно сообщить
данных по	DOLON COOLEGICLBRILL	материалов с регистрационного	Churchen alc	директору о совершении коррупционного
имуществу	THE LOCATE DEPOSITE	учета. Отсутствие регулярного		правонарушения.
Subseque (	MOTERIA CE DICESHIDI	контроля и сохранности имущества.		
Соблюдение	Директор	Дарение подарков и оказание не	Средняя	Разъяснение работникам школы об
законодательства и	сотрудники	служебных услуг вышестоящим		обязанности незамедлительно сообщить
взаимодействие с	ШКОЛЫ — О О ПО	должностным лицам и		директору о совершении коррупционного
органами власти	SPACHGRILG OLDEL CLING	правоохранительным органам, за		правонарушения, о мерах
27 Conchinents	LEX OLEGICALES HOSTIN	исключением символических знаков		ответственности за совершение
BULL TUCKATE	The little and the second second			коррупционных правонарушений.

Перечень должностей в школе, замещение которых связано с коррупционными рисками в МБОУ «Трудовская средняя школа»:

- директор;
- заместитель директора по УВР;
- 3aBX03;
- педагоги.