

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ТРУДОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»
САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

П Р И К А З

от 08.07.2026г.

с. Трудовое

№ 205

О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка
МБОУ «Трудовская средняя школа»

В соответствии с Протестом межрайонной прокуратуры на Правила внутреннего трудового распорядка от 26.06.2026 №1-015-2026/Прдп432-26-20350021, с целью защиты прав родителей детей-инвалидов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Трудовская средняя школа», утвержденные приказом от 14.04.2025 №130 следующие изменения:

1.1. Добавить п.6.24 раздела 6 Правил внутреннего трудового распорядка следующим содержанием:

«Согласно ст. 262 ТК РФ, одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

В соответствии со ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в

возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иными родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

2. Установить, что изменения, внесенные настоящим приказом, вступают в силу с момента подписания настоящего приказа.

3. Романовской С.Н., председателю профсоюзного комитета, ознакомить коллектив школы с внесенными изменениями в Правила внутреннего трудового распорядка на профсоюзном собрании.

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ

Г.С.Бекирова

С приказом ознакомлена: _____ С.Н. Романовская «____» _____ 2026г.