

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ТРУДОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»  
САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

---

**П Р И К А З**

от 29.12.2020г.

с. Трудовое

№ 356

Об утверждении Оценки  
коррупционных рисков в 2020 году

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», для обеспечения эффективного противодействия коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Трудовская средняя школа» Сакского района Республики Крым,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков в МБОУ «Трудовская средняя школа» в 2020 году (приложение 1).
2. Романовской С.Н., ответственной за сайт школы, обеспечить размещение приказа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте МБОУ «Трудовская средняя школа».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ

С приказом ознакомлена



С.Н. Романовская «29» декабря 2020г.

Г.С. Бекирова

Приложение 1  
**УТВЕРЖДЕНО**  
 приказом по школе  
 № 336 от 29.12.2020г.

**ОЦЕНКА** Коррупционных рисков в МБОУ «Грудловская средняя школа» за 2020г.

Цель: определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных нарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждения.

- Возможные коррупционные правонарушения:
- при взаимодействии «учитель-ученик» в процессе образовательных отношений;
  - при взаимодействии «учитель-родитель» в процессе образовательных отношений;
  - при взаимодействии «учитель-администрация» в процессе образовательных отношений;
  - при реализации ФЗ от 05.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Зона повышенного риска (коррупционно-опасные полномочия)	Должность	Типовые ситуации	Степень риска (высокая, средняя, низкая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
Организация деятельности образовательного учреждения	Директор заместители директора по УВР, завхоз	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или родственников	Средняя	Информационная открытость школы. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работниками школы об обязанности незамедлительно сообщить директору об их склонениях к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.



<p>Работа со служебной информацией</p>	<p>Директор, заместители директора по УВР, завхоз</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц</p>	<p>средняя</p>	<p>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики школы. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе. Разъяснение работником учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Установление правил поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей или известной в связи с выполнением трудовых отношений</p>
<p>Принятие на работу</p>	<p>директор</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу</p>	<p>средняя</p>	<p>Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором образовательного учреждения</p>
<p>Деятельность образовательного учреждения</p>	<p>Педагоги, работники</p>	<p>Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей, неформальные платежи</p>	<p>Средняя</p>	<p>Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам граждан. Информационная открытость деятельности школы. Разъяснение работникам школы положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, ответственный за размещение данных на сайт закупок	Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	высокий	Контроль за организацией деятельности ответственного за размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг в школе. Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению контрактов с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Перераспределение функций между должностными лицами внутри организации. Разъяснение работникам учреждения, связанных со заключением контрактов, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе.
Оплата труда	директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случаях, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения на основании служебных справок представителей администрации и служебных записок представителей МО, оценочного листа сотрудников. Разъяснение ответственности лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.



Проведение аттестации педагогических работников	заместители директора по УВР, руководители МО	Объективная оценка деятельности педагогических работников, повышение или занижение результатов труда. Предоставление недостоверной информации.	Средняя	Создание комиссии по распределению учебной нагрузки.
Аттестация обучающихся	педагоги	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости.	Средняя	Комиссионное принятие решения при аттестации обучающихся. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Учет муниципального имущества и ведение базы данных по имуществу	Директор заместители директора по УВР, завхоз	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля и сохранности имущества.	Средняя	Организация контроля по ведению базы данных имущества. Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщать директору о совершении коррупционного правонарушения.
Соблюдение законодательства и взаимодействие с органами власти	Директор сотрудники школы	Дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам и правоохранительным органам, за исключением символических знаков	Средняя	Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно сообщать директору о совершении коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей в школе, замещение которых связано с коррупционными рисками в МБОУ «Трудовская средняя школа»:

- директор;
- заместитель директора по УВР;
- завхоз;
- педагоги.